

Erfassungsbogen Austritt

Firma: _____

Name des Mitarbeiter: _____

Kündigung/Entlassung oder Abschluss des Aufhebungsvertrages

am _____ zum: _____

durch

<input type="checkbox"/>	Arbeitgeber
<input type="checkbox"/>	Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
<input type="checkbox"/>	Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum gleichen Zeitpunkt gekündigt
<input type="checkbox"/>	Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
<input type="checkbox"/>	Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
<input type="checkbox"/>	Kraft Gesetz oder Tarifvertrag

Art der Zustellung

<input type="checkbox"/>	Persönlich	<input type="checkbox"/>	Per Post
--------------------------	------------	--------------------------	----------

Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Anzahl		zum	(bitte ankreuzen)
<input type="checkbox"/>	Kalendertage	<input type="checkbox"/>	Zum Ende der Woche
<input type="checkbox"/>	Werktage	<input type="checkbox"/>	Zum 15. des Monats
<input type="checkbox"/>	Wochen	<input type="checkbox"/>	Zum Monatsende
<input type="checkbox"/>	Monate	<input type="checkbox"/>	Zum Ende des Vierteljahres
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Ohne festes Ende

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="checkbox"/>	Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/>	Ja
Grund: (freie Texteingabe)		

Die Kündigung erfolge schriftlich	<input type="checkbox"/>	Ja
Es handelt sich um eine betriebsdingte Kündigung	<input type="checkbox"/>	Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage eingereicht	<input type="checkbox"/>	Ja
	<input type="checkbox"/>	Nein
	<input type="checkbox"/>	ungewiss
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/>	ja
Datum der Abmahnung		
Schilderung des vertragswidrigen Verhalten, das Anlass der Kündigung/Entlassung war:		

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	<input type="checkbox"/>	Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen (entfällt bei personenbedingte Entlassung/Kündigung)	<input type="checkbox"/>	Ja
	<input type="checkbox"/>	Nein
Wenn ja, durch welche Arbeitsagentur:		

Erfassungsbogen Austritt

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am		zum	
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig				Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen				Ja

Kündigung – Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses		Ja
		Nein
		ungewiss
Grund der Ungewissheit:		

Kündigung – Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt		Ja
		Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis:		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts		Ja
Beginn der Freistellung		
Ende der Freistellung		

Kündigung – Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt		Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis		

Kündigung – Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr		Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre		Ja

Kündigung – Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses		Ja
Beginn der Vorruhestandgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses		
Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe es Bruttoarbeitsentgelts		

Datum _____

Unterschrift _____